

Educateur de jeunes enfants (h/f)

Offre n° 0074251121000071
Publiée le 05/02/2026



Synthèse de l'offre

Employeur : MAIRIE DE SCIONZIER
Site web de l'employeur : <http://www.scionzier.fr>
Lieu de travail : CS 10108 - 2 PLACE DU FORON, Scionzier (Haute-Savoie (74))
Poste à pourvoir le : Dès que possible
Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi
Motif de vacance du poste
Poste vacant suite à une mutation vers autre collectivité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Enfance, famille > Petite enfance
Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants
Métier(s) : [Responsable d'établissement d'accueil du jeune enfant](#)
Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))
Un contractuel peut être recruté sur ce poste pour les besoins des services ou de par la nature des fonctions lorsqu'aucune candidature d'un fonctionnaire n'a abouti. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.
Temps de travail : Temps complet

Management : Oui

Expérience souhaitée : Confirmé

Descriptif de l'emploi :

Le ou la directeur/directrice de la maison de la petite enfance, composée d'un relais petite enfance (RPE) et d'une crèche assure, avec l'appui d'une infirmière et d'une éducatrice jeune enfant, la gestion et le développement du service public communal de la petite enfance.

Missions / conditions d'exercice :

1- la gestion de la maison de la petite enfance :

- Assurer la conception, l'élaboration, l'application, le suivi et l'évaluation du projet d'établissement.
- Assurer la gestion administrative et financière de la structure ainsi que la Régie.
- Participer à la gestion des ressources humaines déléguée par le gestionnaire (recrutement, planning, organisation de travail...)
- Animer et soutenir le travail d'équipe, la cohésion et le développement des relations harmonieuses au sein de la structure.
- Favoriser l'expression, l'actualisation et l'évolution des compétences professionnelles par la mise en place de formations.
- Assurer la communication interne et externe de la structure et en garantir la qualité en s'appuyant sur une éthique professionnelle conforme aux missions de service public.

Conception et conduite de l'action éducative au sein d'une équipe pluridisciplinaire et pluriprofessionnelle

- Elaborer, rédiger et mettre en œuvre les projets éducatif et pédagogique en lien avec le projet social de la maison de la petite enfance.
- Organiser et mener des réunions en relation avec les projets éducatif et social.
- Communiquer et établir un dialogue entre tous autour du projet éducatif.
- Accompagner les auxiliaires de puériculture et les aides CAP Petite Enfance dans leur conduite éducative (échanges formateurs), tout en respectant leur individualité professionnelle.
- Faire le lien entre parents-enfants-professionnelles.
- Participer à l'action sociale territorialisée avec les différents services compétents sur la commune (en sa qualité d'autorité organisatrice) et la communauté de communes
- Constituer et participer à la vie du réseau nécessaire à l'élaboration de l'action éducative et sociale.

- Assurer une veille sur la politique de la famille et le champ spécifique de la petite enfance.
- Concevoir et mettre en œuvre des actions de prévention et de communication sur des questions relatives à l'éducation et la santé liées à la petite enfance.

Profils recherchés :

- SAVOIRS SOCIOPROFESSIONNELS :

Etre intéressée par la place de l'enfant au sein de la société dans sa globalité et spécifique au territoire.

Avoir l'esprit d'observation et de recherche, d'imagination et de créativité,

S'enquérir des nouvelles réglementations et des différentes pédagogies existantes.

- SAVOIRS GÉNÉRAUX :

Organisation autonome de son poste de travail.

Identification des besoins de l'enfant, d'un parent, d'un professionnel ou d'un partenaire.

Soutenir les différentes interactions à tous les niveaux de la maison de la petite enfance

S'engager personnellement dans une démarche professionnelle axée sur l'accompagnement du tout-petit et de sa famille, dans un esprit de continuité sur le territoire.

Disponible, accueillante, rassurante, ouverte d'esprit.

Savoir gérer un imprévu.

Contact et modalités de candidature

Contact : 0450980353

Informations complémentaires :

Lettre de motivation et CV

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o074251121000071-educateur-jeunes-enfants>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.